

직제규정 개정 사전예고

1. 개정 이유

LH 기능조정에 따른 부서 신설 및 본사 지원조직 효율화를 위한 조직개편을 위해 직제규정을 개정하고자 함

2. 주요 개정 내용

가. 주택도시기금본부를 기능별로 분리·확대하여 기금사업운영단을 신설함

나. LH 기능조정에 따라 도시재생지원기구, 리츠사업처 및 임대리츠 자산관리센터를 신설함

다. ESG경영의 전사적 추진을 위해 ESG경영처를 신설함

라. 중부PF금융센터를 남부PF금융센터와 통합함

마. 부서 신설·통합 및 명칭 변경 등을 반영하여 조직도를 변경함

구분	현행 (4본부 50개 부서)	변경 (4본부 1단 54개 부서)
본부·단	4본부	4본부 1운영단
본사부서	8실 9처 1연구원	9실 11처 1연구원 1지원기구
영업부서	17센터 15지사	17센터 15지사

3. 의견제출

이 제·개정안에 대하여 의견이 있는 기관, 개인은 2022년 1월 26일까지 (도착기준) 다음 사항을 기재한 의견서를 주택도시보증공사 기획조정실로 제출하여 주시기 바랍니다.

가. 예고 사항에 대한 의견

나. 제출자의 성명(기관의 경우에는 기관명과 그 대표자의 성명), 주소 및 전화번호, 이메일 주소

<보내실 곳>

- 주소 : 부산광역시 남구 문현금융로 40 BIFC 18층 기획조정실
- 담당자(이메일) : jybae@khug.or.kr
- 전화번호 : 051-955-5315
- 팩스번호 : 051-955-5306

4. 예고기간 단축사유

조직 및 인력 운용 안정성 측면에서 조속한 규정 개정 필요

첨부 직제규정 일부개정규정안 1부.

직제규정 일부개정규정안

현행	개정안	개정사유
제1장 총칙 제2조(정의) (생략) 1.~3. (생략) 4. “부서”라 함은 <u>단, 실, 처, 연구원과</u> 지사, 센터를 말한다. 5.~8. (생략) 제2장 조직 제4조(직제의 편성) ① (생략) ② 공사에는 경영전략본부, 금융사업본부, 자산관리본부, <u>주택도시기금본부</u>, 사장 직속기구인 <u>홍보실</u>, 감사위원회 직속기구인 <u>감사실</u>을 두며, <u>각 본부 소속하에</u> 부서를 둔다. ③~⑦ (생략) 제5조(본부의 편성) ① <u>각 본부는</u> 다음 각목의 부서로 구성한다. 1. 경영전략본부 가.~나. (생략) <신설> 다. <u>성과재무처</u> 라.~바. (생략) 사. <u>리스크준법실</u>	제1장 총칙 제2조(정의) (현행과 같음) 1.~3. (현행과 같음) 4. “----”-- ---- <u>단, 실, 처, 연구원, 지원기구와</u> ---, --- ----. 5.~8. (현행과 같음) 제2장 조직 제4조(직제의 편성) ① (현행과 같음) ② ----, ----, ----, ----, <u>주택도시기금본부, 기금사업운영단, --- 준법지원실, 주택도시금융연구원, 홍보실, -----</u> ----, <u>각 본부 및 단 소속하에</u> ----. ③~⑦ (현행과 같음) 제5조(본부 및 단의 편성) ① <u>각 본부 및 단은</u> ---- ---- ---- .. 1. 경영전략본부 가.~나. (현행과 같음) 다. <u>ESG경영처</u> 라. <u>재무관리처</u> 마.~사.(현행 라목 내지 바목과 같음) 아. <u>리스크관리실</u>	지원기구 추가 운영단 추가 사장직속기구 추가 운영단 추가 부서 신설 명칭 변경 윤리·법무 분리

현행	개정안	개정사유
아. (생략) 자. <u>주택도시금융연구원</u> 차.~타. (생략) 2. 금융사업본부 가.~바. (생략) 사. <u>중부PF금융센터</u> 아.~어. (생략) 저. <u>스마트전세지원센터</u> 3. (생략) 4. 주택도시기금본부 가. (생략) 나. <u>기금지원처</u> 다. <u>도시재생기획처</u> 라. <u>도시재생심사처</u> <신설> 마.~파. (생략) <신설> 하. <u>리츠자산관리센터</u> <신설> ② <u>홍보실</u>은 사장의 직속기구로 한다. ③~⑦ (생략) 제6조(분장업무) ① <u>본부장은</u> 본부내 소관부서의 업무를 관장한다. ② <u>본부와</u> 부서별 분장업무 및 업무 관할구역은 세칙으로 따로 정한다. 제3장 직원 및 직무 제8조(직책) ① <u>본부에는</u> 본부장을	자. (현행 아목과 같음) <삭제> 차.~타. (현행과 같음) 2. 금융사업본부 가.~바. (현행과 같음) <삭제> 아.~어. (현행과 같음) 저. <u>스마트금융센터</u> 3. (현행과 같음) 4. 주택도시기금본부 가. (현행과 같음) 나. <u>기금제도처</u> <삭제> <삭제> 마. <u>도시재생지원기구</u> 바.~하. (현행 마목 내지 파목과 같음) 거. <u>임대리츠자산관리센터</u> 너. <u>도시재생리츠자산관리센터</u> 5. <u>기금사업운영단</u> 가. <u>도시혁신기획처</u> 나. <u>기금심사처</u> 다. <u>리츠사업처</u> ② <u>준법지원실, 주택도시금융연구원, 홍보실</u>은 -----. ③~⑦ (현행과 같음) 제6조(분장업무) ① <u>본부장, 단장은</u> 본부, 단내 -----. ② <u>본부, 단과</u> ---- -----. 제3장 직원 및 직무 제8조(직책) ① <u>본부에는</u> 본부장을,	사장직속기구 편제 남부PF금융센터에 통합 명칭 변경 업무조정에 따른 명칭 변경 기금사업운영단으로 편제 변경 LH기능이관으로 부서 신설 " 명칭 변경 운영단 신설 준법지원실 신설 및 주택도시금융연구원 편제 변경 운영단 추가 운영단 추가

현행											개정안									개정 사유																																																				
둔다. ②~③ (생략) [별표1](제4조 관련) <u>조직도</u> [별표2](제7조 관련) <u>정원표</u> (단위 : 명) <table><tr><th>구분</th><th>임원</th><th>1급</th><th>2급</th><th>3급</th><th>4급</th><th>5-6급</th><th>7급</th><th>업무지원직</th><th>경영지원직</th><th>계</th></tr><tr><td>2021년</td><td>5</td><td>24</td><td>30</td><td>123</td><td>276</td><td>411</td><td>24</td><td>2</td><td>50</td><td>945</td></tr><tr><td>2022년</td><td>5</td><td>24</td><td>30</td><td>125</td><td>304</td><td>446</td><td>24</td><td>-</td><td>82</td><td>1,040</td></tr></table> * 임금피크제 운영에 따른 별도정원 제외											구분	임원	1급	2급	3급	4급	5-6급	7급	업무지원직	경영지원직	계	2021년	5	24	30	123	276	411	24	2	50	945	2022년	5	24	30	125	304	446	24	-	82	1,040	단에는 단장을 둔다. ②~③ (현행과 같음) [별표1](제4조 관련) <u>조직도</u> * 상세내용 붙임1 참조 [별표2](제7조 관련) <u>정원표</u> (단위 : 명) <table><tr><th>임원</th><th>1급</th><th>2급</th><th>3급</th><th>4급</th><th>5-6급</th><th>7급</th><th>경영지원직</th><th>계</th></tr><tr><td>5</td><td>24</td><td>30</td><td>125</td><td>304</td><td>446</td><td>24</td><td>82</td><td>1,040</td></tr></table> * 임금피크제 운영에 따른 별도정원 제외 부칙 제1조(시행일) 이 규정은 직제규정 시행세칙으로 정하는 날부터 시행한다. 제2조(다른 사규와의 관계) 이 규정 시행 당시 다른 사규에서 조직명칭 등을 인용하고 있는 경우에는 그에 같음하여 이 규정에 의한 해당 조직명칭 등을 인용한 것으로 본다. 제3조(신설센터에 관한 경과조치) 이 규정 제5조 제1항의 규정에 의한 임대리츠자산관리센터는 업무가 개시되는 날로부터 적용한다.									임원	1급	2급	3급	4급	5-6급	7급	경영지원직	계	5	24	30	125	304	446	24	82	1,040	직제조정에 따른 조직도 변경	
구분	임원	1급	2급	3급	4급	5-6급	7급	업무지원직	경영지원직	계																																																														
2021년	5	24	30	123	276	411	24	2	50	945																																																														
2022년	5	24	30	125	304	446	24	-	82	1,040																																																														
임원	1급	2급	3급	4급	5-6급	7급	경영지원직	계																																																																
5	24	30	125	304	446	24	82	1,040																																																																
																				2022년 정원만 표시																																																				