

2026년 HUG 채용계획 (공시)

[‘26. 1., HUG 인사처]

- ❖ 결원 발생 및 증원 등의 사유로 **추가채용이 있거나**, 공사 사정에 따라 **채용을 진행하지 않을 수 있습니다.**
- ❖ 공사의 경영환경 변화에 따라 **공고시기, 평가방법 등은 변경될 수 있습니다.**
- ❖ 모집 직렬별 인원 및 채용절차 등 세부사항은 **향후 공사 홈페이지 및 알리오(공시 사이트)에 공개되는 채용공고문을 통해 확인**하실 수 있습니다.

1. 정규직

공 고 시 기	채 용 인 원	모 집 분 야
상반기	27명 + a	경영·경제·건축·부동산·전산·통계·7급(고졸수준) (장애인 등 사회형평 분야 포함)
채용 절차도 서류전형 (적부심사) ⇒ 필기전형 (NCS · 전공필기) ⇒ ①1차면접(직무·PT·인성) ②2차면접(직무심층) ⇒ 신원조사 ⇒ 최종합격자 선정 ↑ ①온라인 인성검사(면접 참고자료) ②AI 면접(면접 참고자료)		

2. 체험형 인턴

공 고 시 기	채 용 인 원	모 집 분 야
- ('26년 하반기) 6월 - ('27년 상반기) 12월	각 120명 내외	경영전략·금융사업·자산관리·기금사업 (장애인 등 사회형평 분야 포함)
채용 절차도 서류전형 ⇒ 면접전형 ⇒ 신원조사 ⇒ 최종합격자 선정		

3. 경영지원직

공 고 시 기	채 용 인 원	모 집 분 야
상반기	1명 내외	경영지원직
채용 절차도 서류전형 (적부심사) ⇒ 필기전형* (NCS) ⇒ ①1차면접(경력·역량발표) ②2차면접(직무심층) ⇒ 신원조사 ⇒ 최종합격자 선정 ↑ ①온라인 인성검사(면접 참고자료) ②AI 면접(면접 참고자료)		

* 연구직 채용 시 필기전형 없음